

Информация о "плюсах" оформления трудовых отношений и риски при осуществлении трудовой деятельности без оформления трудовых отношений

Оформление на работу, является одним из самых важных этапов трудоустройства, от которого зависит будущее любого работника. Легализация трудовых отношений предполагает официальное трудоустройство (заключение официальных трудовых договоров). Не оформление с работодателем трудовых отношений влечет за собой множество негативных последствий:

Риски осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений (договора)	"Плюсы" оформления трудовых отношений
Условия труда, продолжительность рабочего дня, не соответствующие нормам трудового законодательства	Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда)
Не предусмотренные договором обязанности	Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме
Осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности	Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами
Отсутствие каких-либо социальных гарантий (оплаченного листа временной нетрудоспособности, оплачиваемого отпуска, обучения и т.п.)	Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный)
Увольнение без объяснения причин и выплат, не получение заработной платы в случае любого конфликта с работодателем	Государственное пенсионное обеспечение
Минимальный размер пособия по безработице (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате)	Ежегодно оплачиваемый отпуск
Невозможно доказать стаж и опыт предыдущей работы при попытках трудоустройства к другому работодателю	Получение налоговых вычетов
Получение отказа в выдаче визы для выезда за границу	Возможность получения кредита в банке на приобретение жилья, обучение, лечения и т.п.
	Получение гарантированных государством выплат при: - увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, - направлении в командировку, - временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, - временном простое, - прохождении медицинского осмотра и др.
	Получение пособия по беременности и родам
	Получение пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет

СОЦИАЛЬНЫЕ И ПРАВОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Для работодателя	Для работника
<p>Административные штраф на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 000 до 10 000 рублей; на юридических лиц — от 50 000 до 100 000 рублей (статья 5.27. Кодекса РФ об административных правонарушениях)</p>	<p>Риски при согласии на выплату «серой» заработной платы:</p> <ul style="list-style-type: none"> не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем не получить отпускные, расчет при увольнении не получить в полном объеме оплату листа нетрудоспособности
<p>Административный штраф на должностных лиц — дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет, на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 40 000 рублей; на юридических лиц — от 100 000 до 200 000 рублей (за совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение)</p>	<ul style="list-style-type: none"> полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т. д. получить отказ в выдаче визы для выезда за границу осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности

Узнать отчитывается ли за Вас работодатель в Пенсионный фонд и в каком размере перечисляет за Вас страховые взносы можно, проверив индивидуальный лицевой счет.

Получить информацию о состоянии Вашего пенсионного счета можно:

- лично обратившись в территориальный орган Пенсионного фонда по месту жительства или работы либо через личный кабинет застрахованного лица, размещенного на официальном сайте ПФР www.pfrf.ru;
- через интернет-портал государственных услуг www.gosuslugi.ru.

ЗАРПЛАТА “В КОНВЕРТЕ”

КРАДЁТ У ВАС:

ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ

ПО БЕРЕМЕННОСТИ
И РОДАМ

ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ
МЕДОСМОТРА

ПО УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ
ДО 1,5 ЛЕТ

ПРИ ТРАВМАТИЗМЕ,
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ

ПРИ ВРЕМЕННОМ ПРОСТОЕ И УВОЛЬНЕНИИ
В СВЯЗИ С ЛИКВИДАЦИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ
ПО БОЛЬНИЧНОМУ ЛИСТУ

ДОКАЗУЕМЫЙ
СТАЖ И ОПЫТ
РАБОТЫ

ВОЗМОЖНОСТЬ
ВЗЯТЬ КРЕДИТ

ЕЖЕГОДНЫЙ
ОПЛАЧИВАЕМЫЙ
ОТПУСК

НАЛОГОВЫЕ
ВЫЧЕТЫ
ПРИ ПОКУПКЕ ЖИЛЬЯ,
ОПЛАТЕ МЕДИЦИНСКИХ,
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ
ПЕНСИОННОЕ
ОБЕСПЕЧЕНИЕ
В ПОЛНОМ
ОБЪЁМЕ

